

Trainer für Beratungskompetenz im SAP- und IT-Projektumfeld

Praxisnahe Trainings für professionelle
Zusammenarbeit und Wirksamkeit im Projektalltag.

KEVIN BRUNS



Kurzprofil

Ich unterstütze Berater und Projektteams dabei, wirksamer im Projektalltag zu arbeiten.

Mein Schwerpunkt liegt auf **Beratungskompetenz** im SAP- und IT-Projektumfeld. Besonders auf den Fähigkeiten, die im Arbeitsalltag häufig entscheidend sind, aber selten gezielt entwickelt werden: professionelle Kommunikation, Selbstorganisation, Zusammenarbeit, eine strukturierte Arbeitsweise und der Umgang mit komplexen Projektsituationen.

Die Grundlage dafür bilden rund zehn Jahre Erfahrung in **SAP-Transformationen**. In dieser Zeit arbeitete ich in unterschiedlichen Rollen – von der fachlichen SAP-Beratung über Teilprojektleitung und Solution Architecture bis hin zu Tätigkeiten im Change- und Trainingsmanagement. Dabei wurde für mich immer deutlicher, dass viele Herausforderungen in Projekten nicht allein mit Fachwissen gelöst werden können. Häufig fehlt ein Verständnis dafür, wie effektive und wirksame Projektarbeit im Alltag tatsächlich funktioniert. Genau daraus entstand mein heutiger Fokus als Trainer. Ich unterstütze **Berater und Projektteams** dabei, ihre Arbeitsweise bewusster, strukturierter und professioneller weiterzuentwickeln. Vor allem im Umgang mit Menschen, Verantwortung und Komplexität.

Ergänzend zur Projekterfahrung absolvierte ich eine **Trainerausbildung** mit Schwerpunkt auf gehirngerechtem Lernen, praxisnaher Wissensvermittlung und moderner Trainingsgestaltung. Zusätzlich absolvierte ich Weiterbildungen im Bereich **Business-, Team- und Leadership-Coaching**. Dadurch habe ich gelernt, wie nachhaltige Entwicklung entsteht.

Im Mittelpunkt meiner Trainings steht der direkte **Transfer in die Praxis**. Entscheidend ist für mich, dass Teilnehmer ihren Projektalltag klarer strukturieren, professioneller kommunizieren und Herausforderungen souveräner bewältigen können. Deshalb verbinde ich praktische Projekterfahrung mit realistischen Beispielen und einer klaren Orientierung an den Anforderungen **moderner Projektarbeit**.



Kompetenzfelder moderner Beratungskompetenz

Beratungskompetenz entsteht nicht allein durch Fachwissen oder Methodenkenntnis. Entscheidend ist die Fähigkeit, Projekte wirksam zu begleiten, mit Komplexität umzugehen, professionell zusammenzuarbeiten und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Die folgenden Kompetenzfelder bilden die Grundlage meiner Trainings und Workshops.

Selbstmanagement & Selbststeuerung

Die Fähigkeit, Energie, Fokus und Arbeitsweise bewusst zu steuern, um auch in dynamischen Projektsituationen verlässlich und wirksam arbeiten zu können.

- Energiemanagement
- Zeit- und Aufgabenmanagement
- Selbstreflexion
- Priorisierung
- Umgang mit Komplexität

Kommunikation & Zusammenarbeit

Die Fähigkeit, professionell zu kommunizieren, Vertrauen aufzubauen und unterschiedliche Interessen konstruktiv zusammenzuführen.

- Stakeholder-Kommunikation
- Erwartungsmanagement
- Konfliktmanagement
- Moderation & Workshopgestaltung
- Teamzusammenarbeit

Strukturierte Projektarbeit & Lösungsentwicklung

Die Fähigkeit, komplexe Themen verständlich zu strukturieren, Herausforderungen einzuordnen und tragfähige Lösungen professionell zu begleiten.

- Anforderungsanalyse
- Strukturierung komplexer Themen
- Lösungsentwicklung
- Entscheidungsfindung
- Umgang mit Herausforderungen und Eskalationen

Strategische Weiterentwicklung & Zukunftsfähigkeit

Die Fähigkeit, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, neue Anforderungen einzuordnen und die eigene Rolle aktiv an Veränderungen anzupassen.

- Lernfähigkeit & Wissensmanagement
- KI im Arbeitsalltag
- Umgang mit neuen Technologien
- Anpassungsfähigkeit
- Rollenentwicklung



Zielgruppen

- IT-Consultants
- Projektteams in Beratungsunternehmen
- Projektteams in Transformationsprojekten
- Projektleiter und Führungskräfte
- Fachkräfte und Wissensarbeiter

Trainingsformate

- Mehrtägige Trainingsprogramme
- Tagesworkshops
- Impulsvorträge
- Begleitung von Projektteams
- Online-Trainings / Präsenztrainings / Blended-Learning

Einsatzfelder

Die Trainings und Workshops können flexibel an Zielgruppe, Projektkontext und Rahmenbedingungen angepasst werden. Alle Formate können flexibel als Präsenz-, Online- oder Blended-Learning-Formate stattfinden.



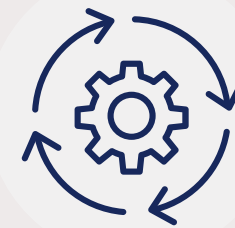
Weiterentwicklung
von IT-Consultants



Professionalisierung der
Steuerung im Projektalltag



Einstieg neuer Berater
im Projektumfeld



Begleitung von
Transformations- und
Veränderungsvorhaben



Aufbau nachhaltiger
Beratungskompetenz in
Projektorganisationen

Trainingsschwerpunkte

Die Trainings und Workshops können individuell an Zielgruppe, Projektkontext und Lernziele angepasst werden. Die folgenden Themen bilden typische Schwerpunkte meiner Arbeit.

Selbstmanagement & Selbststeuerung

- Selbstmanagement im Beratungs- und Projektalltag
- Zeitmanagement in dynamischen Arbeitsumfeldern
- Fokus, Priorisierung und Umgang mit Komplexität
- Stressmanagement und persönliche Arbeitsorganisation
- Effiziente Arbeitsweisen für Consultants und Wissensarbeiter
- Nachhaltige Selbststeuerung und persönliche Wirksamkeit

Strukturierte Projektarbeit & Beratungskompetenz

- Professional Consulting Skills im SAP- und IT-Projektumfeld
- Beratungskompetenz im Projektalltag stärken
- Grundlagen und Geschäftsprozesse in SAP verstehen
- Komplexe Anforderungen lösungsorientiert umsetzen
- Professionelles Arbeiten in Transformationsprojekten
- Wissensmanagement und Know-how-Transfer im Projektalltag

Kommunikation & Zusammenarbeit

- Professionelle Kommunikation in Projektteams
- Meetings und Workshops wirksam moderieren
- Stakeholder- und Erwartungsmanagement im Projektumfeld
- Konflikte konstruktiv ansprechen und lösen
- Kommunikation in Change-Prozessen
- Zusammenarbeit und Verantwortung in Teams stärken

Zukunftsfähigkeit & Weiterentwicklung

- Lern- und Veränderungskompetenz im Arbeitsalltag
- KI sinnvoll im Projekt- und Beratungsalltag einsetzen
- Persönliche Potenziale und Stärken gezielt weiterentwickeln
- persönliche Weiterentwicklung und Future Work Skills
- Entscheidungsfähigkeit in komplexen Situationen stärken
- Reflexion, Rollenentwicklung und professionelle Orientierung

Beruflicher Hintergrund

heute
-
06.2026

Freiberuflicher Trainer

Beratungskompetenz im SAP- und IT-Projektumfeld

Praxisnahe Trainings für professionelle Zusammenarbeit und Wirksamkeit im Projektalltag.

heute
-
03.2026

FOM Hochschule

Dozent

- Anwendungs- und Softwaresysteme

10.2025
-
01.2023

GAMBIT GmbH

Change & Education Manager

Test Manager

interner Trainer

- Begleitung von SAP-Transformationen als Change & Education Manager
- Schulungsstrategie und Trainersteuerung
- Konzeption von Trainingsformaten (intern / extern)
- Verantwortung für Testmanagement

12.2022
-
04.2016

NTT DATA Business Solutions AG

Solution Architect

Senior Consultant

Junior Consultant

- fachliche SAP-Beratung und Prozessberatung im Logistik- und Vertriebsumfeld
- Teilprojektleitung und fachliche Projektsteuerung
- Mentoring und Weiterbildung junger Berater
- Aufbau des Wissensmanagements

Akademischer Hintergrund

10.2021
-
09.2018

Technische Hochschule Köln

Master of Science (M. Sc.)

Schwerpunkt: Wirtschaftsinformatik

Abschlussnote: 1,9

03.2015
-
09.2013

FOM Hochschule Essen

Bachelor of Arts (B. A.)

Schwerpunkt: Wirtschaft und Management

Abschlussnote: 1,6

07.2013
-
09.2010

VWA Essen

- **IT-System-Ökonom** | Abschlussnote 1,7
- **Informatik-Betriebswirt** | Abschlussnote 1,4

Weiterbildungen

04.2026

-
01.2026

Zertifizierter Trainer (IFM)

Train-the-Trainer

Vollzeit-Trainerausbildung
~ 500h

- gehirngerechtes Lernen
- Trainingsdidaktik und Methodik
- Moderation, Präsentation und Visualisierung
- Gestaltung praxisnaher Trainingsformate

04.2024

-
02.2023

Zertifizierter Business Coach (ICI)

Coaching-Ausbildung

Jahrestraining
~ 250h

- Business-Coaching
- Team-Coaching
- Leadership-Coaching
- Positive Psychologie
- Graves Value System / Spiral Dynamics

Kontakt



Die Trainings und Workshops können flexibel an Zielgruppe, Projektkontext und bestehende Lernformate angepasst werden. Im Mittelpunkt steht dabei immer die praxisnahe Entwicklung von Beratungskompetenz und Wirksamkeit im Projektalltag.

Bei Interesse an einer Zusammenarbeit freue ich mich über einen unverbindlichen Austausch.



ich@kevin-bruns.de



[Kevin Bruns](#)



Kreis Wesel, NRW
deutschlandweit + online